

УСТАВ

ПРЕАМБЮЛ

Ние, професионалните пожарникари на Република България, водени от необходимостта за надеждна защита на социалните и професионалните ни права, правото ни за достоен труд и достойно заплащане, и защита на професията от предизвикателствата на времето, в което живеем, прекланяйки се пред подвига на онези от нас, които останаха завинаги на позициите си, защитавайки Родината, приехме този Устав, като основен ръководен документ на нашата синдикална организация.

Нашият девиз по трудния път, който сами избрахме, е “Доблест, кураж, чест и на ближния защита”

От учредителите

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

НАИМЕНОВАНИЕ, СЕДАЛИЩЕ, ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО И СИМВОЛИ НА СИНДИКАТА

Чл. 1. Пълното наименование на синдиката е Национален синдикат на пожарникарите “Огнеборец” (НСП “Огнеборец”).

Чл. 2. Седалището на НСП “Огнеборец” е в град София, бул. “Пиротски” №171-а, в сградата на Дирекция “НСПАБ”-МВР.

Чл. 3. НСП “Огнеборец” е юридическо лице, което се представлява от Президента на синдиката.

Чл. 4. Символите на НСП “Огнеборец” са:

1. Знаме с тъмносин цвят и надпис с бели букви “НСП Огнеборец”.

2. Емблема - стилизиран кръст, във вид на четирилистна детелина, с централно разположена пожарникарска каска, на фона на преплетени струйник, канджа и киркобрадва пред горящ огън и надпис в горното и долното листа на детелината “Национален синдикат на пожарникарите “Огнеборец”. Ляво и дясно разположените листа на детелината са оцветени хоризонтално по равно в бяло, зелено и червено, по реда на националния флаг.

3. Празник на синдиката е 18 януари.

Чл.5. НСП “Огнеборец” се учредява за неопределен срок и осъществява своята дейност в частна полза.

СЪЩНОСТ, ЦЕННОСТИ И ЦЕЛИ НА НСП “ОГНЕБОРЕЦ”

Чл.6.(1). Основополагащи ценности за НСП “Огнеборец” са социалната справедливост и солидарност. Синдикатът изразява и защитава синдикалните,

социалните и професионални интереси на своите членове. Той е открит за всички служители на МВР, които споделят неговите идеи и цели.

(2). НСП “Огнеборец” е демократичен, независим, единен синдикат с общи идеини и програмни цели. В НСП “Огнеборец” има идеен плурализъм, свобода за дискусии, за свободно изразяване на мнения и становища в рамките на програмните цели и Устава.

(3). НСП “Огнеборец” развива своята дейност въз основа на Конституцията на Република България, спазвайки законите и осъществявайки волята на своите членове.

(4). НСП “Огнеборец” осъществява контакти с всички социално ориентирани професионални и синдикални организации и движения в страната. Стреми се към сътрудничество и с всички аналогични синдикални и професионални организации в Европа и света, в името на общочовешките ценности, синдикалните, социалните и професионалните интереси на своите членове.

(5). НСП “Огнеборец” дава своя принос за изразяване на синдикалните, професионални и социални искания на своите членове, като същевременно зачита принципите на демокрацията и работи за създаване на равнопоставени взаимоотношения между своите членове, като част от обществото и държавата.

(6). НСП “Огнеборец” се противопоставя категорично на всички прояви на корупция, използване на служебно положение за лично облагодетелстване и уронване престижа на професията.

Чл.7. НСП “Огнеборец” има за своя основна цел защита на синдикалните, социалните и професионални права и интереси на членовете си пред държавните и обществени органи, организации, органите за местно самоуправление в Р България и ръководството на МВР.

Чл.8.(1). В изпълнение на своята основна цел, НСП “Огнеборец”:

1. Изисква спазването на установените със законови, подзаконови и вътрешноведомствени нормативни актове синдикални, социални и професионални права на своите членове и предприема мерки за отстраняване на констатирани нарушения;

2. Отстоява правото на безопасни и здравословни условия на труд, социална осигуреност, правото на повишаване на синдикална и професионална квалификация, здравно обслужване и пълноценен отдих на своите членове;

3. Правото на заплащане и компенсиране на извънредно положен труд и правото на възмездяване на ограничените от законите граждански права на своите членове;

4. Участва в разработването и предлага проекти на подзаконови нормативни актове, касаещи синдикалните, социалните и професионалните права и интереси на своите членове;

5. Участва активно за разрешаване на възникнали социално – битови проблеми на членовете си;

6. Защитава обществения авторитет на професията, като подкрепя активно всички действия, насочени срещу разкриване на прояви на корупция, злоупотреба със служебно положение и действия, уронващи престижа на професията;

7. Съдейства за доброволно и извънсъдебно уреждане на възникнали спорове между свои членове и други лица и организации;

8. Осъществява допълнителна стопанска дейност, пряко свързана с предмета на основната дейност за която е регистрирано, като използва получените приходи за постигане на определените в този устав цели.

(2). За постигане на своите цели, НСП "Огнеборец":

1. Сключва споразумения от името на своите членове в съответствие с действащото законодателство;

2. Води пълноправен диалог с упълномощени представители на държавни органи и организации;

3. Издига платформи и програми, оповестява декларации, искания и сключва договори;

4. Развива международна дейност;

5. Организира и провежда солидарни и протестни действия, като използва всички законни средства за постигане на своите цели и задачи и за защита интересите на своите членове;

6. Огласява и поощрява героични постъпки на свой членове, проявена от тях доблест и себепристрашение при изпълнение на служебните им задължения;

7. Подпомага семействата на пострадали, трайно болели и загинали при изпълнение на служебните си задължения свои членове;

8. Извършва трудово-правни консултации и осигурява правна защита на своите членове.

II. ПРИНЦИПИ ЗА ИЗГРАЖДАНЕ И ДЕЙНОСТ НА СИНДИКАТА

Чл. 9. НСП "Огнеборец" се изгражда, функционира и развива на основата на принципа на демократичното единство, означаващ съгласие по основните въпроси, залежали в програмата и в Устава, в решенията на общосиндикалните органи и единодействие на нейните членове, синдикални органи и организации при изпълнение на взетите решения.

Чл. 10. НСП "Огнеборец" се изгражда на териториален принцип, в съответствие с административното деление на страната и съобразно синдикалните, социалните, професионалните и обществените интереси на своите членове.

Чл. 11. В съответствие с принципа за идеиния плурализъм и за целите на идейната дискусия, в НСП "Огнеборец" има свобода на идеи в рамките на програмните цели и на Устава, които работят в предвидените от него организационни форми.

Чл. 12. Отношенията в дейността на синдиката се осъществяват върху основата на вътрешно-синдикалната демокрация, изразяваща се в:

1. Участие в проектирането, изработването, провеждането и оценката на синдикалната дейност.

2. Инициативност, самостоятелност и отговорност на синдикалните органи и организации при определяне на тяхната дейност и отношения.

3. Откритост в дейността и отговорност за решенията и действията.

4. Свобода при изразяване на мненията и многовариантност при обсъждане и решаване на проблемите.

5. Равенство в правата и задълженията на членовете.

6. Колегиалност, солидарност, взаимно уважение и взаимопомощ между отделните членове.

Чл. 13. Органите на синдиката се изграждат и функционират в съответствие с изискванията за:

1. Изборност на всички ръководни органи и длъжности в тях чрез преки и явни избори.

2. Разделение на правата, задълженията и отговорностите между ръководните, изпълнителските и контролните органи.

3. Укрепване на вертикалните и развитие на хоризонталните връзки между основните организации и органи.

4. Контрол върху действията на всички синдикални органи и периодична отчетност на ръководствата им пред членовете и пред синдикалните органи и организации.

5. Задължителност на решенията на висшестоящите органи за синдикалните органи и организации в рамките на техните правомощия по устава и контрол върху тяхното изпълнение.

Чл. 14.(1). Решенията в синдикалните организации и органи се вземат при наличие на кворум повече от половината от членовете им с обикновено мнозинство, освен ако в устава не е предвидено друго.

(2). Синдикалните членове, несъгласни с приетите решения, могат да отстояват възгледите си, без да се противопоставят на изпълнението на взетите решения и без да нарушават единодействието на синдиката.

(3). Синдикалните организации и отделните членове могат да изразяват несъгласие срещу взети решения със свои резолюции или с алтернативни проекти, внесени в органа, взел съответното решение или да сезират висшестоящите органи на синдиката.

Чл. 15. НСП "Огнеборец" е отворен към обществото. Неговите отношения с други синдикални и обществени организации и движения се основават на зачитането на върховенството на националните интереси и правата на личността, на сътрудничество и взаимодействие, на толерантността и на конструктивния диалог.

Чл. 16.(1). Съмишленици и симпатизанти на НСП "Огнеборец" не могат да участват в дейности на синдикалните организации.

(2). За осъществяване на своята дейност НСП "Огнеборец" придобива и разполага с общосиндикално имущество.

III. ЧЛЕНСТВО В СИНДИКАТА

Чл. 17. Членството в НСП "Огнеборец" е доброволно и индивидуално.

Чл.18.(1). Член на синдиката може да бъде всеки пълнолетен български гражданин, служител на Министерство на вътрешните работи, който приема програмните документи и Устава и в синдикалната си дейност се ръководи от тях, членува в една от основните синдикални организации и редовно плаща членски внос.

(2). Членуването в НСП “Огнеборец” е несъвместимо с членството в други синдикални организации извън системата на МВР.

(3). Всеки член на синдиката има членска карта, изработена по образец, утвърден от Управителния съвет. Редът за нейното издаване, съхранение и подмяна се определя от Управителния съвет с правилник.

Чл.19.(1). Нови членове на сдружението се приемат само от основните синдикални организации въз основа на писмено заявление до тях от кандидата за член.

(2). Решение за приемане се взема от общото събрание на съответната основна синдикална организация по реда на чл.14.

Чл.20. Всеки член на НСП “Огнеборец” има правото:

1. Да участва в разработването и осъществяването на синдикалната политика и на синдикалните решения, свободно да изказва и отстоява свои възгледи, мнения и съображения по всички въпроси от дейността на синдиката.

2. Да избира и да бъде избран в синдикалните органи.

3. Да участва в определяне на кандидатите на синдиката за изборни длъжности непосредствено или чрез свои представители, както и да внася свои предложения до съответните органи.

4. Да иска и да получава информация от синдикалните органи за тяхната и на целия синдикат дейност и да отправя устно или писмено предложения.

5. Да обсъжда работата и поведението на синдикалните членове като такива, както и дейността на организацията, в която членува, и органите на синдиката, както и да участва в контрола на тяхната дейност.

6. Да получава помощ от синдиката, когато е заплашван, преследван, злепоставян и оклеветен за синдикалните си убеждения и действия, които не противоречат на законите на страната, на целите и принципите на синдиката.

7. Да участва лично, когато се обсъждат синдикалното му положение и дейност.

8. Той или членовете на неговото семейство да получат материална подкрепа от синдиката при продължително заболяване, трайна инвалидност или смърт.

Чл.21. Всеки член на синдиката има задълженията:

1. Да спазва устава на НСП “Огнеборец” и да работи за изпълнение на взетите решения.

2. Да работи за укрепване на вътрешносиндикалната демокрация и организационното единство на синдиката и за разпространяване на синдикалните идеи.

3. С личното си поведение да утвърждава законността и хуманизма в обществото, да се бори срещу проявите на корупция, злоупотреба със служебно положение и уронване престижа на професията.

4. Да съдейства за осигуряване на обществена подкрепа на синдиката.

5. Да участва и поддържа синдиката в синдикални прояви и акции.

Чл.22.(1). Синдикалното положение на член на синдиката, който е нарушил изискванията устава, законността и нормите на обществения морал, се обсъжда и решава от основната синдикална организация или съответният синдикален орган.

(2). Основната синдикална организация или съответният синдикален орган могат да бъдат сезирани от всеки член, синдикална организация или синдикален орган, както и да се самосезират.

(3). Основната синдикална организация обсъжда и решава въпроса за синдикалното положение на члена на синдиката в едноседмичен срок от сезирането. Решението може да се обжалва пред висшестоящ синдикален орган или контролната комисия в едномесечен срок от узнаването му.

(4). Висшестоящият синдикален орган обсъжда и решава въпроси за синдикалното положение на членове на синдиката в едномесечен срок от сезирането му в случаите, когато основната синдикална организация не е изпълнила задължението си по алинея 3 или решението е обжалвано пред него.

Чл.23.(1). За прояви, които нарушават законите, устава, обществения морал и уронват престижа на професията, организациите и органите могат да налагат като форма на синдикално въздействие изключване от синдикалната организация на свои членове.

(2). Решението по ал.1 се взема по реда на чл.14 от основната синдикална организация, в която те членуват или от синдикалния орган, в който са били избрани.

Чл.24. Членството в синдиката се прекратява:

1. По собствено желание, заявено писмено пред основната синдикална организация.

2. В случаите, определени със закон, което се констатира на събрание на основната синдикална организация въз основа на заявление на синдикалния член.

3. При отпадане, поради неучастие в работата на основната синдикална организация и неплащане на членския внос без уважителни причини повече от три месеца, което се констатира на събрание на основната синдикална организация.

4. При изключване и поради системно неизпълнение на чл. 21 от устава или когато лицето е осъдено с влязла в сила присъда за престъпление от общ характер.

5. При смърт, с изключение на случаите, при които синдикалния член е изпълнявал служебните си задължения.

6. При напускане системата на МВР.

(2). Решенията за прекратяване на членството по ал.1 т.1 – т.4 се вземат по реда на чл.14.

(3). В случаите на ал.1 т.5 синдикалният член се вписва безсрочно в книгата на героите и членството му се запазва завинаги, който акт се извършва по решение на Управителния съвет.

Чл.25.(1). Лицата, чието членство е било прекратено по реда на чл. 24, т. 1, 2, 3 и 6, могат да го възстановят при отпадане на причините за това, което се констатира на събрание на основната синдикална организация въз основа на писмено заявление за възстановяване.

(2). Лицата, чието членство е било прекратено по реда на чл. 24, т. 4 не могат да кандидатстват за приемане.

Чл.26.(1).Жалбите и възраженията на членове се подават писмено и се разглеждат и решават от съответните органи в едномесечен срок от постъпването им, освен ако в устава не е предвидено друго.

(2). За резултатите от тяхното разглеждане се информират основната синдикална организация и отделния член.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА НА НСП “ОГНЕБОРЕЦ”

Чл.27. Организационни структурни звена на НСП “Огнеборец” са:

1. Основни синдикални организации;
2. Областни синдикални органи;
3. Общосиндикални органи.

ОСНОВНИ СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Чл.28.(1).Основните синдикални организации, наричани по-долу дружества, се създават по инициатива на най-малко петима членове.

(2).За организиране и осъществяване на текущата си работа, дружествата избират свое ръководство: председател, секретар и касиер, с мандат от две години.

(3).Промяна в състава на ръководството може да се прави преди изтичане на мандата, на общо събрание на организацията, на което трябва да присъстват половината плюс един от всички членове на организацията. Решението се взема с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите.

(4). Дружествата се регистрират в Управителния съвет на сдружението и получават пореден номер по реда на тяхното регистриране и печат.

Чл.29.(1). Дружеството провежда общо събрание по инициатива на своето ръководство, по инициатива на не по-малко от 2/5 от членовете или по решение на висшестоящите синдикални органи.

(2).Общото събрание е ръководен орган, който приема решенията за дейността на дружеството.

(3). Общото събрание на дружеството взема решения по реда на чл.14 от този устав.

Чл.30.(1).Ежегодно, от 1-ви до 20-ти декември, всяко дружество провежда отчетно общо събрание, а на всеки две години – отчетно изборно общо събрание.

(2). Отчетното и отчетно-изборното общо събрание приема пълен финансов отчет за годината, избира ръководство на дружеството за следващия мандат, делегати за Конгреса и членове на Областния и Националния съвет, съгласно определената от Управителния съвет квота.

(3) Всички решения на общото събрание се протоколират, като протоколите от тях се съхраняват безсрочно.

Чл.31.(1).Дружеството:

1. Участва активно в изработването и осъществяването на синдикалната политика.
2. Изразява интересите на своите членове.
3. Обсъжда и решава въпроси от вътрешносиндикалния живот, в границите на компетентността на общото му събрание
4. Предлага кандидати за членове на синдикалните органи.
5. Подпомага дейността на Областния, Управителния и Националния съвети.
6. Работи за засилване на влиянието и връзките на синдиката с обществеността.
7. Решава въпроси на членството в организацията, на финансовата дейност и стопанисването на предоставеното или придобитото общосиндикално имущество.

(2).В своята дейност дружествата се ръководят от собствените си решения и решенията на висшестоящите органи в рамките на техните правомощия по устава и подлежат на контрол от тях.

Чл.32.(1). Председателят на дружеството:

1. Организира и ръководи дейността на дружеството и осъществяването на синдикалната му политика.
2. Изразява и защитава интересите на дружеството пред служебното ръководство на службата, в която е учредено дружеството.
3. Участва в работата на Областния и Националния съвет.
4. Подпомага дейността на Областния, Управителния и Националния съвети и Контролната комисия.
5. Работи за засилване на влиянието и връзките на синдиката с обществеността.
6. Отговаря за финансовата дейност и стопанисването на предоставеното или придобитото общосиндикално имущество.
7. Съхранява печата на дружеството.

(2).В своята дейност председателя на дружеството се ръководи от решенията на общото събрание на дружеството и решенията на висшестоящите синдикални органи в рамките на техните правомощия по устава и подлежи на контрол от тях.

Чл.33.(1).Секретарят на дружеството:

1. Подпомага дейността на председателя на дружеството за осъществяването на синдикалната политика и изпълнение на взети решения от общото събрание на дружеството и на синдикалните органи.

2. Подпомага дейността на Управителния съвет и Контролната комисия.
(2).Касиерът на дружеството:

1. Подпомага дейността на председателя на дружеството за осъществяването на синдикалната политика и изпълнение на взети решения от общото събрание на дружеството и на синдикалните органи.

2. Събира и отчислява ежемесечно членския внос на членовете на дружеството.

3. Подпомага дейността на Управителния съвет и Контролната комисия.

4. Носи материална отговорност за финансовата дейност и наличността на предоставеното или придобито общосиндикално имущество.

ОБЛАСТНИ СИНДИКАЛНИ ОРГАНИ

Чл.34. Дружествата от всяка една област на страната изграждат Областен съвет.

Чл.35.(1). Областните съвети се формират от делегирани представители на дружествата от областта, избрани от общите им събрания, съгласно определената от Управителния съвет квота.

(2). Членове на Областния съвет по право са всички председатели на дружества на НСП “Огнеборец” от областта.

(3).На територията на една област може да се изгражда само една областна организация.

(4). Дружествата на НСП “Огнеборец” в град София изграждат съвет, който е със статут на областен съвет.

Чл.36.(1).Областният съвет на НСП “Огнеборец”:

1. Разработва своя стратегия за развитие на дружествата в областта в съответствие с устава и решенията на Конгреса, Националния и Управителния съвети.

2. Организира, координира, подпомага и контролира дейността на дружествата от областта.

3. Осъществява взаимодействие и сътрудничество с други синдикални организации и структури на гражданското общество на областно равнище в съответствие с решенията на висшестоящите органи.

4. Представява синдикалната организация във взаимоотношенията ѝ с органите на държавната власт на областно равнище, като в предвидените от закона случаи и в изпълнение на представителни функции областният съвет се представлява от неговия председател.

5. Стопанисва предоставеното му общосиндикално имущество и предприема в тази връзка съвместни инициативи с дружествата на НСП “Огнеборец” от областта.

6. Избира от своя състав председател, заместник-председател и секретар, както и при необходимост помощни органи по проблемите на синдикалната дейност.

7. Осъществява предоставените му функции и отговорности, произтичащи от правилниците и решенията на Управителния съвет на НСП “Огнеборец”.

8. Областният съвет се свиква на заседание поне веднъж на 6 месеца в съответствие с плана за работа от председателя му, както и по искане на една трета от членовете.

(2). Решенията на Областния съвет са задължителни за всички дружества от областта. Решение за отмяна на вече прието от Областния съвет решение може да вземе само общосиндикален орган.

(3). За финансовото обезпечаване на дейността на Областните съвети дружествата от областта поемат разходите на своите представители в размер, определен от общите им събрания.

Чл.37.(1). Председателят на Областния съвет:

1.Ръководи, организира и координира дейността на Областния съвет.

2.Осъществява взаимодействие и сътрудничество с други синдикални организации и структури на гражданското общество на областно равнище в съответствие с решенията на Областния съвет и общосиндикалните органи.

3.Представява синдикалната организация във взаимоотношенията ѝ с органите на държавната власт и служебното ръководство на областно равнище.

4.Отговаря за правилното стопанисване на предоставеното на Областния съвет общосиндикално имущество.

5.Осъществява предоставените му функции и отговорности, произтичащи от правилниците и решенията на общосиндикалните органи.

Чл.38. Дейността на Областните съвети се ръководи и контролира от общосиндикалните органи.

ОБЩОСИНДИКАЛНИ ОРГАНИ

Чл.39. Общосиндикални органи на НСП “Огнеборец” са: Конгресът, Националният съвет, Управителният съвет и Контролната комисия.

Чл.40.(1).Конгресът е върховен ръководен орган на НСП “Огнеборец”

(2).Конгрес на НСП “Огнеборец” се свиква на всеки пет години.

(3).Конгресът се свиква от:

1. Президента на НСП”Огнеборец”;

2. По инициатива на 2/3 от членовете на Националния съвет;

3. По инициатива на 1/2 от членовете на Управителния съвет;

4. По инициатива на 1/3 от всички членове на НСП «Огнеборец»

(4). Датата, времето и мястото на провеждане, предложението за дневен ред, както и нормата на представителство, се приемат от Управителния съвет най-малко два месеца предварително.

(5). Уведомяването се извършва с писмена покана (обявление), изпратено до всяка основна синдикална организация и синдикален орган, обнародвана в Държавен вестник и поставена на мястото за обявления в сградата, където се намира управлението на сдружението, най-малко един месец преди определената дата.

(6). Конгресът може да заседава и взема решения при кворум повече от половината от избраните делегати, а за решения по чл. 41, т. 4 - с мнозинство от две трети от избраните делегати.

(7). Основните материали за конгреса се предоставят на делегатите предварително.

(8). Кандидатите за делегати се обсъждат и издигат от основните синдикални организации и се избират от общи събрания на основните синдикални организации по реда на чл. 14 от устава.

(9). Избраните делегати запазват правата си до вземане на решение от Управителния съвет за свикване на следващ конгрес и при необходимост участват в провеждането на извънредни заседания.

(10). Заседанията по ал.9 се свикват с решение на Националния или Управителния съвети, по инициатива на една трета от делегатите на конгреса, по искане на не по-малко от половината от Областните съвети или по искане на една пета от всички членове на НСП "Огнеборец".

(11). За датата, времето и мястото на провеждане на заседанието по ал.9 делегатите се уведомяват най-малко една седмица предварително.

(12). Уведомлението по ал.11 се извършва чрез писмо до основната синдикална организация, избрала делегата.

(13). Средствата, необходими за участие на делегати в работата на Конгреса и за отделни извънредни заседания, са за сметка на дружеството, което ги е избрало за делегати, в размер, определен на общо събрание на дружеството.

(14). Всеки делегат на конгреса има право на един глас, като не се допуска гласуване по пълномощно.

(15). Членовете на Националния съвет, Управителния съвет и Контролната комисия участват в работата на Конгреса с делегатски глас.

Чл.41. (1). Конгресът:

1. Приема, изменя и допълва програмните документи и Устава на синдиката.
2. Обсъжда отчетите на Националния съвет и на Контролната комисия и приема решения по тях.
3. Определя синдикалната линия и насоките на дейност.
4. Решава въпросите за прекратяване на синдиката, преобразуване, сливане и вливане в други организации и движения.

5. Избира Президент, Вицепрезидент и членове на Управителния съвет на синдиката.

6. Избира Председател и членове на Контролната комисия на синдиката.

7. Отменя решения на другите органи на синдиката, които противоречат на законите, устава или други актове, регламентиращи дейността на синдиката.

8. Определя размера на членския внос.

9. Взема и други решения, предвидени в устава.

(2). Решенията на Конгреса са задължителни за всички членове, основни синдикални организации и синдикални органи.

Чл.42.(1). Мандатът на Управителния съвет и Контролната комисия е пет години.

(2). Промяна в състава на Управителния съвет и Контролната комисия може да се прави преди изтичане на мандата им, на заседание на Конгреса, с мнозинство от половината плюс един от всички избрани делегати или по решение на Националния съвет, с мнозинство от 2/3 от всички негови членове.

(3). Решение по ал.2 за избор на нов Президент и Председател на Контролната комисия може да взема само Конгрес, с изключение на случаите, в които те със своите действия или бездействия са уронили престижа на синдиката, нарушили са устава или законите на страната.

(4). Управителният съвет се състои от не по-малко от петима членове, в т.ч. Президента и вицепрезидента на синдиката.

(5). Контролната комисия се състои от не по-малко от трима членове, в т.ч. нейния председател.

Чл.43.(1). Националният съвет е висш ръководен орган на синдиката между два Конгреса.

(2). Членове на Националния съвет по право са председателите на основните синдикални организации, членовете на Областните съвети, Управителния съвет и Контролната комисия.

(3). Националният съвет се свиква на заседания най-малко веднъж в годината по решение на Управителния съвет.

(4). Националният съвет може да бъде свикан и по решение на Контролната комисия, взето с мнозинство от 2/3 от членовете на комисията или по инициатива на 1/2 от всички членове на Националния съвет.

(5). Членовете на Националния съвет се уведомяват писмено за времето и мястото на провеждане на заседания не по-късно от 15 дни преди датата на провеждане.

Чл.44.(1). Националният съвет:

1. Обсъжда и приема отчета на Управителния съвет за отчетния период;
2. Обсъжда и приема програми за дейността на синдиката, насоките на организационните отношения с други органи и организации в страната и чужбина;
3. Утвърждава насоките за стопанска и финансова дейност, структурата на Управителния съвет, щата и единния бюджет на синдиката;

4. Прави промени в състава на управителния съвет, по реда на чл.42 от устава.

5. Осъществява ръководство и контрол върху дейността на Управителния съвет.

(2). Решенията на Националния съвет са законни, ако на заседанието присъстват повече от половината му членове. Той приема всички свои решения с квалифицирано мнозинство от 2/3 от присъстващите и тайно гласуване.

Чл.45.(1). Управителният съвет се свиква на заседание веднъж на три месеца в съответствие с плана му за работа, по решение на Президента или по искане на една трета от членовете на Управителния съвет.

(2). Управителният съвет:

1. Ръководи работата на синдиката в периода между два конгреса, в съответствие с приетите от Националния съвет насоки и програми.

2. Организира изпълнението на конгресните решения и решенията на Националния съвет.

3. Избира от състава си официален говорител на Управителния съвет.

4. Формира и изгражда съвети и постоянни комисии към Управителния съвет, както и временни експертни и работни групи по основни въпроси на синдикалната политика, изслушва отчетите за дейността им и взема решения по тях.

5. Осъществява ръководство, координация и контрол на дейността на основните синдикални организации и Областни съвети и им оказва помощ за изпълнение на синдикалната политика.

6. Изработва платформа на синдиката и решава въпроси по всички други синдикални действия.

7. Взема решение за изработване и осъществяване на синдикални програми, проекти, инициативи и дейности.

8. Ръководи международната дейност на синдиката.

9. Взема решения за дейността на основните синдикални организации и синдикалните органи и приема правилник за финансовата и стопанската дейност.

(3). Управителният съвет заседава при наличие на повече от половината свои членове и взема решение с мнозинство от 2/3.

Чл.46.(1). Президентът на НСП "Огнеборец":

1. Представява синдиката пред трети лица и осъществява синдикалните взаимоотношения с държавните органи, ръководството на МВР и структурите на гражданското общество на национално ниво.

2. Ръководи, организира и координира дейността на Националния и Управителния съвети.

3. Разпорежда се със средства от бюджета на синдиката, съгласно решенията на Конгреса, Националния и Управителния съвет.

4. Назначава и освобождава административен персонал и сключва договори с външни лица във връзка с дейността на синдиката.

5. Предлага на Управителния съвет кандидатура за официален говорител от неговия състав и разпределението на секретарите по направления на дейност.

(2). Вицепрезидентът ръководи, организира и координира дейността на Националния и Управителния съвети в отсъствието на Президента и при невъзможност той да изпълнява определените от този устав функции. В това си качество той може да изпълнява всички президентски функции предвидени в този устав до избиране на нов президент.

(3). За обезпечаване ежедневната дейност на синдиката, към Управителния съвет се изгражда звено за административно обслужване и комуникация, в т.ч. постоянно действащ пресцентър.

Чл.47. (1). Контролната комисия:

1. Проверява спазването на устава от синдикалните членове, органи и организации. Търси отговорност пред Конгреса за нарушения в т.ч. и от Управителния съвет.

2. Разглежда и решава въпроси по жалби, възражения, вътрешносиндикални спорове, както и по въпроси на синдикалната етика.

3. Проверява организационната отчетност и деловодната работа на синдикалните органи и организации.

4. Упражнява вътрешнофинансов контрол върху изпълнението на синдикалния бюджет, стопанските дейности на синдиката и върху имуществото на синдиката.

5. Проверява сигналите за нарушения при приемане, отпадане и изключване от синдиката и вземане на мерки за синдикално въздействие.

6. Предлага проект за щат и бюджет на комисията, който е неразделна част от единния бюджет на синдиката и се приема на заседание на Националния съвет.

(2). Контролната комисия се свиква на заседание поне веднъж на шест месеца по инициатива на Председателя на Контролната комисия или по искане на член на комисията.

(3). Контролната комисия е независима и подчинена единствено на Конгреса. Всички нейни решения са окончателни и подлежат на преразглеждане само от Конгреса.

(4). Контролната комисия заседава при наличие на не по-малко от половината свои членове и взема решение с мнозинство от 2/3.

Чл.48.(1). Контролната комисия може да формира постоянни работни групи или комисии.

(2). Председателят на Контролната комисия може да участва в работата на Управителния съвет със съвещателен глас.

V. ОТНОШЕНИЯ КЪМ ДЪРЖАВНИТЕ ОРГАНИ, ОРГАНИЗАЦИИ, СЪЮЗИ, ДВИЖЕНИЯ

Чл.49. НСП “Огнеборец” осъществява равноправно сътрудничество с останалите синдикати, професионалните и професионално-творческите организации при зачитане на тяхната независимост и на синдикалния плурализъм.

Чл.50. НСП “Огнеборец” взаимодейства с гражданските обществени организации, съюзи и движения, като подкрепя действия и инициативи, които са насочени към постигане на хуманни, демократични и родолюбиви цели, а така също действия в защита на професионални и социално справедливи интереси на гражданите, членуващи в тях.

VI. ИНФОРМАЦИОННА, ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ИЗДАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ.

Чл.51.(1). НСП “Огнеборец” извършва информационна, информационно-аналитична, изследователска и издателска дейност за осъществяване на своите цели.

(2). НСП “Огнеборец” може да изгражда информационни, изследователски и издателски центрове, които работят в съответствие със законите на страната, с устава и решенията на ръководните синдикални органи. Управителният съвет определя техните ръководители и бюджет за осъществяване на дейността.

(3). Ръководителите на центрoвете по ал.2 внасят в Управителния съвет план и отчет за дейността в началото на всяка година.

Чл.52.(1). Синдикатът издава свое официално периодично печатно издание - “Огнеборец”, който е орган за вътрешносиндикална информация.

(2). Периодичността на издаване на “Огнеборец” се определя от Управителния съвет.

(3). Главният редактор на “Огнеборец” внася в Управителния съвет план и отчет за дейността в началото на всяка година.

Чл.53. Синдикалните органи и организации, чрез Президента на синдиката и пресцентъра на Управителния съвет, поддържат постоянни връзки със средствата за масово осведомяване в страната за популяризиране сред обществеността на своите цели, позиции и инициативи, като им предоставят необходимата информация.

Чл.54.(1). НСП “Огнеборец” може да създава научни и експертни звена за извършване на социологически, исторически, икономически и синдикални изследвания и за синдикално обучение на кадри.

(2). Управителният съвет утвърждава статут, структура, щат и бюджет на научните звена и определя техните ръководители.

(3). Ръководителите на научните звена внасят в Управителния съвет план и отчет за научноизследователската дейност и за синдикалното обучение на кадрите в началото на всяка година.

VII. ФИНАНСОВИ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО НА СИНДИКАТА

Чл.55. За своето функциониране и дейност НСП “Огнеборец” осигурява финансови средства от членски внос и източници, регламентирани в този устав.

Чл.56.(1). Членският внос се плаща задължително от всички синдикални членове.

(2). Редът и начинът на неговото събиране, отчитане, отчисляване и разпределение между синдикалните организации и органи се определят от Управителния съвет с правилник.

(3). Членовете на синдиката плащат ежемесечно членски внос в размер, определен от Конгреса.

(4). Всеки член на синдиката може да прави допълнителни доброволни вноски.

Чл.57.(1). Членският внос се събира само от касиерите на основните синдикални организации.

(2). Членовете на Управителния съвет и Контролната комисия членуват в основна синдикална организация, съобразно местоработата си.

Чл.58.(1). Имуществото на НСП “Огнеборец” се състои от правото на собственост и други вещни права върху движимо и недвижимо имущество, интелектуална собственост и други права, регламентирани в законите на страната.

(2). Синдикатът може безвъзмездно да разходва имущество за осъществяване на дейности, насочени за реализиране на целите, определени от този устав по решение на Управителния съвет.

(3). Управителният съвет може да предоставя имущество за стопанисване на основните синдикални организации.

Чл.59.(1). Първостепенен разпоредител с бюджета на НСП “Огнеборец” е Президентът на синдиката. Той може да предложи на Националния съвет да се преразпределят бюджетни средства за нуждите на основните синдикални организации.

(2). Дружествата са второстепенен разпоредител на бюджетни средства.

(3). Областните съвети не са разпоредител с бюджетни средства.

(4). Разходването на средства от собствени приходи се отчита по единна бюджетна класификация, утвърдена от Управителния съвет.

(5). Ежегодно, Управителният съвет съставя отчет за приходите и разходите си и го представя за утвърждаване пред Националния съвет.

Чл.60.(1). Допълнителни източници на средства на синдиката са дарения, завещания, спонсорство, приходи от използване на имущество на сдружението и стопанска дейност.

(2). Синдикатът не може да извършва стопанска дейност, която не е свързана с основните му цели.

(3). Синдикатът не може да разпределя печалба и всички приходи от стопанска дейност и печалба се използват единствено за постигане целите на синдиката.

Чл.61. Управителният съвет представя за заверка годишния счетоводен отчет по чл.59 ал.5 на лицензиран експерт-счетоводител, преди внасянето му пред Националния съвет.

Чл.62.(1). Ръководствата на основните синдикални организации и органи водят книги за протоколите от всички проведени заседания, общи събрания и конгреси.

(2). Председателстващите заседанията, общите събрания и конгреси и лицата, изготвили протоколите, ги удостоверяват с подписите си и отговарят за верността на съдържанието.

(3). Документи, удостоверяващи събирането и разходването на членски внос от основните синдикални организации и общосиндикалните органи, се съхраняват не по-малко от 5 (пет) години от датата им на издаване.

(4). Унищожаването на документи по ал.3 се извършва само от Контролната комисия, в присъствието на не по-малко от 2/3 от членовете на комисията, което се удостоверява с протокол.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.63. НСП “Огнеборец” се прекратява:

1. С решение на конгреса с мнозинство от две трети от избраните делегати.
2. По решение на съда, ако дейността му противоречи на закона, устава или добрите нрави.
3. Ако стане неплатежоспособно.
4. При членски състав, недостатъчен за формиране на Управителен съвет и Контролна комисия.

Чл.64. НСП “Огнеборец” не може да се преобразува в юридическо лице с нестопанска цел за осъществяване на дейности в частна полза.

Чл.65. Неуредените в този устав въпроси, свързани с дейността на синдиката и неговите основни организации и органи се решават от Конгреса, в съответствие с действащото законодателство.

Чл.66. На ръководни длъжности в синдикалните органи и организации не могат да бъдат избирани ръководители и зам.ръководители на основните териториални и национални служебни структури.

Чл.67.(1). При прекратяване на НСП “Огнеборец” и след удовлетворяване на евентуални кредитори, останалото общосиндикалното имущество се реализира чрез търг, като събраните средства, в това число и останалия неразходван членски внос в пълен размер, се даряват на децата на загиналите при изпълнение на служебния си дълг членове на синдиката.

(2). Всички процедури по ал.1 се ръководят от последния законно избран Управителен съвет.

Чл.68. Този устав се приема на основание чл.12 от Конституцията на Република България, чл.273 от Закона за МВР и чл.4 от Кодекса на труда.

IX. ПРЕХОДНИ РАЗПОРЕДБИ

§.1. До три месеца след приемане на Устава на синдиката, Управителният съвет приема всички необходими правилници.

§.2. Националният съвет може да взема решение за структуриране, в т.ч. и изграждане на временни нови структури при изменение на законодателството, засягащо административно-териториалното деление на страната; ограниченията за членство в синдиката; членството на синдиката в други организации и промяна на ведомствената принадлежност на професията.



Този устав е приет на Учредителния конгрес на НСП “Огнеборец”, състоял се на 16 декември 2005 г в гр.София.